

**Положение
об оплате труда работников учреждений культуры Гурьевского
муниципального района.**

1. Общие положения

Настоящее примерное положение об оплате труда работников учреждений культуры Гурьевского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 г. № 125 « Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области » и применяется для исчисления заработной платы работников учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, подведомственных МУ «Управление культуры Администрации Гурьевского района»

Заработная плата работников учреждений включает в себя:

- оклад по профессиональной квалификационной группе, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе;
- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;
- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности за работу на селе, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание;
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.

Минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных учреждениях культуры не может быть ниже МРОТ, установленного в Кемеровской области.

Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей законодательству Российской Федерации, и в соответствии с

утвержденными положениями об оплате труда работников других отраслей.

2. Порядок установления размера окладов, (должностных окладов), ставок работникам

2.1. Зарботная плата работника является вознаграждением за труд, и ее размер определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Зарботная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), ставку зарботной платы, компенсационные, стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

$$ЗП = \underbrace{(Ор)}_{\substack{\text{оклад (должностной оклад),} \\ \text{ставка зарботной платы}}} + \underbrace{((Ор) \times (КЗ))}_{\substack{\text{повышенный оклад (должностной оклад),} \\ \text{ставка зарботной платы}}} + \underbrace{((Ор) \times (К4))}_{\substack{\text{персональный повышающий коэффициент к окладу} \\ \text{(должностному окладу), ставке зарботной платы}}} + КВ + СВ,$$

тарифная часть ЗП

при этом:

$$Ор = (О \times К1) \times Кс;$$

ЗП - зарботная плата работника, рублей;

О - минимальный размер оклада по профессионально-квалификационной группе (ПКГ), рублей;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка зарботной платы, рублей;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы по занимаемой должности;

Кс - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы за работу на селе, Кс=1,25;

КЗ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, рублей;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, рублей.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы определяется путем умножения минимального размера оклада по профессионально-квалификационной группе на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы за работу на селе в случае наличия основания для его применения.

2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание в случае наличия основания для его применения.

2.4. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за работу на селе, за ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат и компенсационных выплат.

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии Гурьевского района (приложение №1);

профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение № 2);

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры (приложение № 3);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии Гурьевского района (приложение № 4);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение №5);

показатели и порядок отнесения государственных учреждений культуры и искусства, образовательных учреждений культуры Гурьевского района к группам по оплате труда руководителей (приложение №6).

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии Гурьевского района

3.1. Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии Гурьевского района подразделяются:

группа первого уровня – на два квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2130 рублей;

группа второго уровня – на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2200 рублей;

группа третьего уровня - на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2600 рублей;

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства и кинематографии Гурьевского района приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

3.2. Положением об оплате труда работников предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

3.3. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются руководителям, специалистам и служащим в размерах согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы специалистам учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, работающим в сельской местности и посёлках городского типа (рабочих поселках), устанавливается 1,25.

3.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

3.5.1. Работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,1.

3.5.2. Лицам, работающим в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных учреждениях культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

3.5.3. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников), - 0,2.

3.5.4. Лицам, работающим в учреждениях культуры и искусства и имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

3.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

3.6.1. За высокие результаты работы профессиональным исполнительским коллективам, имеющим наименование «Губернаторский», устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате артистическому, техническому и административному персоналу в размере 2000 рублей каждому.

Для самодеятельных творческих коллективов, имеющих наименование «Губернаторский», устанавливается ежемесячная доплата к заработной плате руководителю коллектива в размере 2000 рублей.

Доплата выплачивается по основному месту работы без начисления районного коэффициента, проставляется отдельной строкой в штатном расписании.

3.6.2. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 2,0.

3.7. С учетом условий труда группе должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

3.8. Группе должностей руководителей, специалистов и служащих

выплачиваются стимулирующие надбавки и премиальные выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 9 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда группы должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры

4.1. Группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры делится на четыре квалификационных уровня с минимальным размером должностного оклада 2700 рублей.

Размеры должностных окладов педагогических работников приведены в приложении № 3 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), тарифной ставке.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

4.2. Повышающие коэффициенты к окладам по занимаемой должности устанавливаются педагогическим работникам в размерах согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размеры коэффициентов учитывают фиксированные надбавки в зависимости от сложности выполняемой работы.

4.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, работающим в сельской местности и посёлках городского типа (рабочих поселках), устанавливается 1,25.

4.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание:

4.4.1. Педагогическим работникам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук, - 0,1.

4.4.2. Педагогическим работникам образовательных учреждений культуры, имеющим почетные звания «Заслуженный», - 0,1.

4.4.3. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень доктора наук, - 0,2.

4.4.4. Педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Народный», - 0,2.

При наличии у работника двух и более почетных званий повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному основанию.

4.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть

установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем в отношении конкретного работника.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 2,0.

4.6. С учетом условий труда группе должностей педагогических работников устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

4.7. Группе должностей педагогических работников выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

4.8. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки (за исключением условий регулирования учебной нагрузки преподавателей, предусмотренных в пункте 4.10 настоящего Положения), продолжительность рабочего времени

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

4.8.1. Нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющиеся нормируемой частью их педагогической работы, установлены:

18 часов в неделю:

преподавателям 3-5-х классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения;

преподавателям 5-7-х классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ);

преподавателям 1-4-х классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;

24 часа в неделю:

преподавателям 1-2-х классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения;

преподавателям 1-4-х классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, указанными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем подпункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.8.2. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

4.8.2.1. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

организацией и проведением методической, диагностической и

консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

дежурствами в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в образовательном учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы образовательного учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по образовательному учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

4.8.2.2. Другая часть педагогической работы, связанная выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другими видами дополнительной внеаудиторной работы.

4.8.3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлены:

24 часа в неделю – концертмейстерам;

36 часов в неделю – для учреждений дополнительного образования, учреждений среднего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения

квалификации) специалистов (воспитатель, педагог-психолог, методист, педагог-организатор, руководитель физического воспитания).

4.8.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в образовательном учреждении.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем образовательного учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей дополнительного образования в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется учредителем, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения учредителя.

Учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательного учреждения при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

4.8.5. Должностные оклады других работников, не перечисленных в подпунктах 4.8.1, 4.8.2, настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей

структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем подпункте, осуществляется в основное рабочее время.

4.9. Порядок исчисления заработной платы преподавателей учреждений культуры дополнительного образования

4.9.1. Заработная плата преподавателей определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации и повышений по основаниям, указанным в разделе 4 настоящего Положения, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Например, преподаватель класса фортепиано ведет преподавательскую работу в 5-7-х классах в объеме 23 часов в неделю.

Заработная плата указанного преподавателя рассчитывается путем умножения установленного ему размера ставки заработной платы на 23 часа (недельный объем учебной нагрузки) и деления полученного результата на 18 (норму часов педагогической работы в неделю, за которую в этих классах выплачивается ставка заработной платы).

В таком же порядке исчисляется заработная плата преподавателей за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

4.9.2. Установленная преподавателям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

4.9.3. Тарификация преподавателей и концертмейстеров производится один раз в год. В случае обоснованного изменения нагрузки (увольнения, увеличения (уменьшения) контингента обучающихся и др.) возможно изменение тарификации со второго полугодия учебного года.

4.9.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не

производится.

4.10. Порядок и условия почасовой оплаты труда преподавателей

4.10.1. Почасовая оплата труда преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 4.10.1 настоящего Положения.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

4.10.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

4.11. Перечень учреждений, организаций и должностей,
время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников
образования

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
|---------------------------------------|-------------------------|
|---------------------------------------|-------------------------|

| 1 | 2 |
|----------------------------|--|
| Образовательные учреждения | <p>Преподаватели, руководители физического воспитания, методисты, концертмейстеры, педагоги-организаторы, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением</p> |

Изменение размеров ставок заработной платы педагогических работников (должностных окладов), осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, производится в случаях:

увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в образовательном учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;

присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;

присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

5. Порядок и условия оплаты труда профессиональной квалификационной группы должностей руководителей структурных подразделений образовательных учреждений культуры

5.1. Группа должностей руководителей структурных подразделений образовательных учреждений культуры относится ко второму квалификационному уровню с минимальным размером должностного оклада 3300 рублей.

Размеры должностных окладов работников приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

5.2. На оплату труда группы должностей руководителей структурных подразделений распространяются условия оплаты труда пунктов 4.3-4.8 настоящего Положения.

5.3. С учетом условий труда группе должностей руководителей структурных подразделений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.

5.4. Группе должностей руководителей структурных подразделений выплачиваются стимулирующие выплаты в соответствии с перечнем и критериями, предусмотренными разделом 10 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда профессиональных квалификационных групп профессий рабочих в сфере культуры, искусства и кинематографии Гурьевского района

6.1. Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение № 4) подразделяются:

группа первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2000 рублей;

группа второго уровня – с минимальным размером должностного оклада 2200 рублей.

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих определяются согласно профессиям, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 г. № 125 и приложением № 5 к настоящему Положению,

которые, в свою очередь, подразделяются на:

квалификационную группу первого уровня с минимальным размером должностного оклада 2000 рублей;

квалификационную группу второго уровня с минимальным размером должностного оклада 2200 рублей.

6.2. Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ (приложения № 4,5).

6.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности и мастерства, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов. Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением культуры строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и о его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Рекомендуемый размер повышающего коэффициента - до 2,0.

6.4. С учетом условий оплаты труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 9-10 настоящего Положения.

7. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера

7.1. Размеры должностных окладов руководителей учреждений культуры, их заместителей и главных бухгалтеров регламентируются Положением об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области, утвержденным постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 г. № 125.

С введением новой системы оплаты труда при определении заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров необходимо исходить из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый

дополнительным соглашением к трудовому договору, устанавливается главным распорядителем (учредителем) за счет местного бюджета в зависимости от средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы. Конкретный размер кратности устанавливается приказом учредителя.

7.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается на год и определяется соотношением:

$ДО \text{ рук.} = ЗП \text{ ср. осн. перс.} \times n$, где:

ДО рук. – размер должностного оклада руководителя учреждения;

ЗП ср.осн. перс. – размер средней заработной платы основного персонала;

n – количество кратности.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

7.2.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю. При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала учреждения.

7.2.2. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

7.2.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

7.2.4. Среднемесячная численность работников основного персонала

учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

7.2.5. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7.2.6. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (подпункт 7.2.5 настоящего раздела).

Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Выплаты компенсационного, стимулирующего характера и премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем.

7.3. Премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются учредителем с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы учреждения за счет централизованного фонда - не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Размер централизованного фонда учреждения определяется по формуле:
$$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ у} \times 3 \text{ процента, где:}$$

ФОТ ц - централизованный фонд учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3 процента – централизованный фонд учреждения.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются премиальные выплаты руководителю учреждения.

Положение о распределении централизованного фонда учреждений культуры, кино, искусства и образовательных учреждений культуры прилагается (приложение №8).

Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении учреждения и используется на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

Размеры и порядок премиальных выплат руководителю ежегодно устанавливаются учредителем за счет местного бюджета в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

7.4. Руководителям учреждений, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются компенсационные, стимулирующие выплаты и премии, предусмотренные разделами 9-10 настоящего Положения.

8. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

8.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

8.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

8.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

8.5. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

В том числе рабочим, специалистам и служащим, выполнение служебных обязанностей которых связано с работой за видеодисплейными терминалами, устанавливается доплата за работу во вредных условиях труда, конкретный размер которой определяется также по результатам аттестации рабочего места в соответствии с действующим законодательством. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах.

8.6. Районный коэффициент к заработной плате работников государственных учреждений культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры применяется в размере 30 процентов от заработной

платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

8.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада, ставки заработной платы). Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы;

с учетом условий труда и выполнением дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, но непосредственно связанной с образовательным процессом, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера: за классное руководство, проверку письменных работ, заведование отделениями, кабинетами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями. Размеры выплат и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направленных на оплату труда, и закрепляются в локальном акте образовательного учреждения.

9. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся:
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
выплаты за качество выполняемых работ;
выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
премиальные выплаты по итогам работы;
иные поощрительные и разовые выплаты.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Премиальные выплаты работников учреждения осуществляются на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения, а также экономия фонда оплаты труда учреждения направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или совета трудового коллектива.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

9.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работникам за:

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения: художественному персоналу учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре - за участие в подготовке новой программы (выпуска нового спектакля), иным служащим из числа персонала музеев и библиотек - за проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и других мероприятий;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

9.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

9.2.2. Премияльная выплата за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области, главой муниципального образования, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области;

награждении Почетной грамотой Коллегии Администрации Кемеровской области, Почетной грамотой и Благодарственным письмом департамента культуры и национальной политики Кемеровской области, муниципального образования Кемеровской области.

Премияльная выплата за образцовое качество выполняемых работ назначается приказом руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, и на основании положения об оплате труда работников учреждений и положения о стимулирующих выплатах.

9.3. Выплата ежемесячных надбавок за выслугу лет работникам культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы в учреждениях культуры, искусства, кино и образовательных учреждениях культуры, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

Руководителям и специалистам

| При стаже работы | Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу) |
|------------------|---|
| От 1 до 5 лет | 10 |
| От 5 до 10 лет | 20 |

| | |
|------------------|----|
| От 10 до 15 лет | 30 |
| От 15 лет и выше | 40 |

Технические исполнители (дежурный, табельщик, делопроизводитель, секретарь-машинистка, кассир, машинистка и др.)

| При стаже работы | Размер надбавки (процентах к месячному должностному окладу) |
|---------------------|---|
| От 3 до 8 лет | 10 |
| От 8 до 13 лет | 15 |
| От 13 до 18 лет | 20 |
| От 18 лет до 23 лет | 25 |
| От 23 лет и выше | 30 |

9.3.1. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включает:

время работы в учреждениях культуры, искусства, кино, образовательных учреждениях культуры, в аппаратах органов государственной власти и управления;

время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры;

время обучения работников культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры;

время частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, учебными заведениями культуры.

9.3.2. Порядок начисления и выплаты надбавки за выслугу лет:

надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы штатного работника без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой;

при временном замеществе надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе;

ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка;

ежемесячная надбавка за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение

размера этой надбавки;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности;

если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка;

назначение надбавки производится на основании приказа руководителя учреждения культуры, искусства, кино, образовательного учреждения культуры, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа;

при увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

9.3.3. Порядок установления стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет:

стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа;

состав комиссии утверждается руководителями государственных учреждений культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры. Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

9.3.4. Порядок контроля и ответственность за соблюдение установленного порядка начисления надбавки за выслугу лет:

ответственность за своевременный пересмотр у работников культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений;

индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

9.4. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников учреждения.

Размер премиальной выплаты по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу

(должностному окладу), ставке заработной платы и максимальным размером не ограничен.

9.5. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премиальных выплат к знаменательным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иным представительным органом учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

10. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

10.1. По решению руководителя учреждения на срок до 1 года работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала и имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

10.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

10.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

11. Заключительные положения

11.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих и рабочих данного учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии),

предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

11.2. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, а также доходы, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера.

11.3. Заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

11.4. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами и законами Кемеровской области.

11.5. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить стимулирующие выплаты, уменьшить либо отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

11.6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий в порядке исключения тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

11.7. Порядок и условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в том числе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям руководителей, специалистов, служащих учреждений и профессиям рабочих учреждений, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы настоящего Положения, устанавливаются путем внесения дополнений в настоящее Положение.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников учреждений
культуры Гурьевского
муниципального района

Размеры окладов (должностных окладов), ставок

**Профессиональные квалификационные группы должностей
руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры,
искусства и кинематографии Гурьевского района**

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профес- сионально й квалифика ционной группе, рублей | Повышаю щий коэффицие нт | Оклад (должнос тной оклад), ставка, рублей |
|--|---|---|-----------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | 2130 | | |
| Первый квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Заведующий билетными кассами среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет | | 1,285 | 2736 |
| Второй квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Аккомпаниатор аккомпаниатор II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; аккомпаниатор I категории - высшее профессиональное | | 1,285 | 2736 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|-------|------|
| | образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет | | 1,557 | 3317 |
| 2 | <p>Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет</p> | | 1,414 | 3011 |
| 3 | <p>Заведующий костюмерной</p> <p>среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет</p> | | 1,557 | 3317 |
| 5 | <p>Культурорганизатор</p> <p>культурорганизатор II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;</p> <p>культурорганизатор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по</p> | | 1,285 | 2736 |
| | | | 1,557 | 3317 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|-------|------|
| | профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет | | | |
| 6 | <p>Организатор экскурсий среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивидуальная подготовка без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет</p> | | 1,285 | 2736 |
| 8 | <p>Помощник режиссера высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет</p> | | 1,414 | 3011 |
| 9 | <p>Руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам , ведущий дискотеки руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам - среднее профессиональное образование без предъявления требований к</p> | | 1,285 | 2736 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|-------------|-------|------|
| | стажу работы; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; | | 1,414 | 3011 |
| | руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет | | 1,557 | 3317 |
| 10 | Контролер билетный | | 1,158 | 2466 |
| 11 | Старший контролер | | 1,158 | 2466 |
| 12 | Смотритель среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет | | 1,127 | 2400 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | 2200 | | |
| Первый квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Аккомпаниатор-концертмей- стер аккомпаниатор-концертмейстер II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не | | 1,369 | 3011 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| | <p>менее 3 лет; аккомпаниатор-концертмейстер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет; аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет</p> | | <p>1,821 2,348 2,531</p> | <p>4007 5166 5568</p> |
| 4 | <p>Лектор (экскурсовод) лектор (экскурсовод) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет; лектор (экскурсовод) II категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет; лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет; лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование</p> | | <p>1,369 1,508 1,821 1,999</p> | <p>3011 3317 4007 4397</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|-------|------|
| | и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет | | | |
| 5 | <p>Редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>редактор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет;</p> <p>редактор II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;</p> <p>редактор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет</p> | | 1,369 | 3011 |
| | Второй квалификационный уровень | | | |
| 3 | <p>Администратор - кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню</p> <p>в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительных учреждениях;</p> | | 1,508 | 3317 |
| | | | 1,821 | 4007 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|---------------------------------|------------------------------|
| | в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, музыкальных и танцевальных коллективах, концертных организациях, концертных залах, цирках и крупнейших культурно-просветительных учреждениях | | | |
| 4 | <p>Библиотекарь библиотекарь - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;</p> <p>библиотекарь II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет;</p> <p>библиотекарь I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет</p> | | 1,369 1,508 1,821 | 3011 3317 4007 |
| 5 | <p>Библиограф библиограф - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка;</p> <p>библиограф II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное</p> | | 1,369 1,508 | 3011 3317 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|-------|------|
| | образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет; библиограф I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет | | 1,821 | 4007 |
| 6 | <p>Методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>методист - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;</p> <p>методист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет;</p> <p>методист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет</p> | | 1,369 | 3011 |
| | Третий квалификационный уровень | | | |
| 9 | <p>Ведущий библиотекарь</p> <p>высшее профессиональное</p> | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|---|-------------------------|----------------------|
| | образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет | | 1,999 | 4397 |
| 10 | Ведущий библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет | | 1,999 | 4397 |
| 11 | Дизайнер, дизайнер по рекламе высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | | 1,821 1,999 2,531 | 4007 4397 5568 |
| 12 | Концертмейстер по классу вокала (балета) стаж работы по профилю не менее 3 лет; стаж работы по профилю не менее 5 лет | | 1,999 2,348 | 4397 5166 |
| 13 | Редактор (музыкальный редактор) | | 1,821 | 4007 |
| 14 | Фотограф высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет; высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; | | 1,821 2,166 | 4007 4765 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|---|-------|------|
| | высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет | | 2,531 | 5568 |
| 15 | <p>Художник, художник-бутафор, художник-гример, художник-декоратор, художник-конструктор, художник-скульптор, художник по свету, художник-модельер театрального костюма, художник-реставратор, художник-постановщик, художник-фотограф</p> <p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет</p> | | 1,657 | 3645 |
| | Четвёртый квалификационный уровень | | | |
| 3 | <p>Ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>ведущий методист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности</p> | | 1,999 | 4397 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|-------------------------|----------------------|
| | методиста I категории не менее 3 лет; ведущий методист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет | | 2,348 | 5166 |
| 4 | Главный библиотекарь высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря не менее 5 лет | | 1,999 2,257 2,531 | 4397 4966 5568 |
| 5 | Главный библиограф высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа I категории не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 3 лет; высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиографа не менее 5 лет | | 1,999 2,257 2,531 | 4397 4966 5568 |
| 6 | Звукооператор в других театрах и художественных коллективах; в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол, филармониях, концертных организациях, музыкальных и танцевальных коллективах, цирках | | 1,369 1,657 | 3011 3645 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|-------------|---|---|
| 9 | <p>Хранитель фондов хранитель фондов - среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе;</p> <p>хранитель фондов - среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года;</p> <p>хранитель фондов - среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет;</p> <p>старший хранитель фондов - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы</p> | | <p>1,244</p> <p>1,369</p> <p>1,508</p> <p>1,657</p> | <p>2736</p> <p>3011</p> <p>3317</p> <p>3645</p> |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | | 2600 | | |
| Первый квалификационный уровень | | | | |
| 1 | <p>Заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей</p> | | <p>1,691</p> <p>1,833</p> | <p>4397</p> <p>4765</p> |
| 2 | <p>Заведующий отделом (сектором) библиотеки, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей</p> | | <p>1,691</p> <p>1,833</p> | <p>4397</p> <p>4765</p> |
| 5 | Заведующий автоклубом | | 1,987 | 5166 |
| 6 | Режиссер (дирижер, | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|---|-------------------------|----------------------|
| | балетмейстер, хормейстер) | | 1,541 | 4007 |
| 7 | Звукорежиссер высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | | 1,402 1,691 | 3645 4397 |
| 8 | Руководитель клубного формирования любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам | | 1,339 | 3481 |
| 9 | Руководитель народного коллектива | | 1,987 | 5166 |
| 10 | Хореограф высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет | | 1,402 1,691 | 3645 4397 |
| 11 | Художественный руководитель в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах; в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; | | 1,691 1,833 1,987 | 4397 4765 5166 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|-------|------|
| | в культурно-просветительных учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; | | 2,142 | 5568 |
| | в областном центре народного творчества и досуга; | | 2,319 | 6029 |
| | в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол; | | 2,500 | 6500 |
| | в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках | | 2,500 | 6500 |
| Второй квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Балетмейстер – постановщик | | | |
| | стаж творческой работы по профилю не менее 1 года; | | 1,987 | 5166 |
| | стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет | | 2,142 | 5568 |
| 2 | Главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню | | | |
| | в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; | | 1,833 | 4765 |
| | в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; | | 1,987 | 5166 |
| | в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей | | 2,142 | 5568 |
| 5 | Заведующий музыкальной частью, заведующий литературной частью | | | |
| | в других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах; | | 1,833 | 4765 |
| | в театрах оперы и балета, в театрах музыкальной комедии | | 2,142 | 5568 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|-------|------|
| | (оперетты), в музыкально-драматических, драматических театрах, театрах юного зрителя, театрах кукол; в самостоятельных музыкальных и танцевальных коллективах, в филармониях, концертных организациях, концертных залах, цирках | | | |
| 8 | <p>Заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе культурно-</p> | | 1,541 | 4007 |
| | | | 1,691 | 4397 |
| | | | 1,691 | 4397 |
| | | | 1,762 | 4581 |
| | | | 1,833 | 4765 |
| | | | 1,833 | 4765 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|--|---|
| | <p>просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в секторе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции научно-методических центров для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации;</p> <p>в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в отделе культурно-просветительских учреждений, выполняющих функции информационно-методических отделов для культурно-просветительских учреждений субъекта Российской Федерации</p> | | <p>1,910</p> <p>1,987</p> <p>1,987</p> <p>2,142</p> | <p>4966</p> <p>5166</p> <p>5166</p> <p>5568</p> |
| 9 | <p>Заведующий филиалом библиотеки, музея, дома (дворца) культуры</p> <p>в библиотеках (музеях, дворцах), не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;</p> <p>в библиотеках (музеях, дворцах), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в библиотеках (музеях, дворцах), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в библиотеках (музеях, дворцах), отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в областных детских, юношеских библиотеках, библиотеках для слепых;</p> <p>в других библиотеках,</p> | | <p>1,541</p> <p>1,691</p> <p>1,833</p> <p>1,910</p> <p>1,987</p> <p>1,987</p> <p>1,987</p> | <p>4007</p> <p>4397</p> <p>4765</p> <p>4966</p> <p>5166</p> <p>5166</p> <p>5166</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|---|---|---|
| | <p>отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в музеях, являющихся научно-методическими центрами для музеев муниципальных образований и других аналогичных учреждений;</p> <p>в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения;</p> <p>в других музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в областной государственной научной библиотеке;</p> <p>в музеях областного ведения, являющихся научно-методическими центрами для музеев субъекта Российской Федерации, других государственных учреждений</p> | | <p>1,987</p> <p>1,987</p> <p>2,142</p> <p>2,142</p> | <p>5166</p> <p>5166</p> <p>5568</p> <p>5568</p> |
| 10 | <p>Заведующий отделом (сектором) музея</p> <p>в отделе (секторе) музеев, отнесенных к II группе по оплате труда;</p> <p>в отделе (секторе) музеев, отнесенных к I группе по оплате труда</p> | | <p>1,987</p> <p>2,142</p> | <p>5166</p> <p>5568</p> |
| 11 | <p>Заведующий отделом (сектором) библиотеки</p> <p>в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к II-I группам по оплате труда;</p> <p>в отделе (секторе) областных библиотек</p> | | <p>1,987</p> <p>2,142</p> | <p>5166</p> <p>5568</p> |
| 12 | <p>Младший научный сотрудник</p> <p>высшее профессиональное</p> | | 1,339 | 3481 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|--|---|--|-------------------------------------|
| | <p>образование без предъявления требований к стажу; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу; высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень без предъявления требований к стажу</p> | | <p>1,402</p> <p>1,541</p> <p>1,691</p> | <p>3645</p> <p>4007</p> <p>4397</p> |
| 13 | <p>Научный сотрудник высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу;</p> | | <p>1,541</p> <p>1,691</p> | <p>4007</p> <p>4397</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|---|---------------------------|-------------------------|
| | <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень без предъявления требований к стажу</p> | | <p>1,833</p> <p>1,987</p> | <p>4765</p> <p>5166</p> |
| 14 | <p>Старший научный сотрудник высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское</p> | | 1,833 | 4765 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|--|-------------------------------------|
| | <p>профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученого звания (ученая степень) без предъявления требований к стажу;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученого звания (ученая степень) без предъявления требований к стажу;</p> <p>высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученого звания (ученая степень кандидата наук) и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания без предъявления требований к стажу, или ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу;</p> <p>высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование или наличие ученого звания и</p> | | <p>1,987</p> <p>2,142</p> <p>2,319</p> | <p>5166</p> <p>5568</p> <p>6029</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|----|---|---|--|-------------------------------------|
| | стаж работы не менее 7 лет, или ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания без предъявления требований к стажу, или ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу | | | |
| 15 | <p>Ведущий научный сотрудник ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень доктора наук или наличие ученого звания профессора без предъявления требований к стажу;</p> <p>ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 5 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень доктора наук, или наличие ученого звания профессора без предъявления требований к стажу;</p> <p>ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 7 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания и стаж работы не менее 5 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания профессора без предъявления требований к стажу или ученая степень доктора наук и стаж работы не менее 1 года, или</p> | | <p>2,142</p> <p>2,319</p> <p>2,500</p> | <p>5568</p> <p>6029</p> <p>6500</p> |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|----------------|--------------|
| | ученая степень доктора наук и ученого звания без предъявления требований к стажу | | | |
| 16 | Режиссер – постановщик, режиссер массовых представлений | | 1,833 | 4765 |
| Третий квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Главный режиссер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный дирижер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный хормейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный балетмейстер, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню; главный художник, кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | | 2,142 2,319 | 5568 6029 |
| 2 | Главный хранитель фондов в музеях в музеях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в музеях областного ведения, являющихся научно- методическими центрами для музеев области, других государственных учреждений | | 2,142 2,319 | 5568 6029 |
| Четвёртый квалификационный уровень | | | | |
| 6 | Главный научный сотрудник ученая степень доктора наук и | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--------------------|------------------|
| | ученое звание профессора без предъявления требований к стажу работы; ученая степень доктора наук и наличие ученого звания профессора и стаж работы не менее 5 лет, или ученая степень доктора наук и наличие почетного звания, или звания лауреата Государственной премии, или членство в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу | | 2,500 2,695 | 6500 7007 |

Приложение № 2
 к Примерному положению об оплате
 труда работников учреждений
 культуры Гурьевского
 муниципального района

**Размеры должностных окладов с учетом
 повышающих коэффициентов**

**Профессиональные квалификационные группы
 общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих**

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад (должностной оклад), ставка, рублей |
|--|---|---|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | 2130 | | |
| Первый квалификационный уровень | | | | |
| 2 | Делопроизводитель начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | | 1 | 2130 |
| 3 | Кассир при выполнении должностных обязанностей кассира | | 1 | 2130 |
| 5 | Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, секретарь, секретарь-машинистка начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы | | 1 | 2130 |
| Второй квалификационный уровень | | | | |
| | Кассир при выполнении должностных обязанностей старшего кассира | | 1,046 | 2228 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | 2200 | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|-------|------|
| Первый квалификационный уровень | | | | |
| 2 | Художник высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (художественное) образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет | | 1,244 | 2736 |
| Второй квалификационный уровень | | | | |
| 2 | Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию организации или ее подразделений не менее 3 лет | | 1,013 | 2228 |
| 3 | Художник художник II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3 лет | | 1,508 | 3317 |
| Третий квалификационный уровень | | | | |
| 2 | Начальник хозяйственного отдела при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III - IV группам по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I - II группам по оплате труда руководителей | | 1,369 | 3011 |
| | | | 1,508 | 3317 |
| 3 | Художник художник I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3 лет | | 1,657 | 3645 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|-------------|-------|------|
| Четвертый квалификационный уровень | | | | |
| | Художник ведущий художник - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 лет | | 1,999 | 4397 |
| Пятый квалификационный уровень | | | | |
| Профессиональная квалификационная группа третьего уровня | | 2600 | | |
| Первый квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет | | 1,052 | 2736 |
| 4 | Инженер по охране труда высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | | 1,052 | 2736 |
| 5 | Инженер-программист (программист) высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | | 1,158 | 3011 |
| 8 | Специалист по кадрам среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет; | | 1,052 | 2736 |
| | | | 1,158 | 3011 |
| | | | 1,276 | 3317 |
| | высшее профессиональное образование и стаж работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|-------|------|
| 9 | Экономист высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | | 1,052 | 2736 |
| 10 | Юрисконсульт высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | | 1,052 | 2736 |
| Второй квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Бухгалтер бухгалтер II категории - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет | | 1,276 | 3317 |
| 4 | Инженер по охране труда инженер по охране труда II категории высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет | | 1,276 | 3317 |
| 5 | Инженер-программист (программист) программист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3 лет | | 1,402 | 3645 |
| 8 | Экономист экономист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста не менее 3 лет | | 1,276 | 3317 |
| 9 | Юрисконсульт юрисконсульт II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет | | 1,276 | 3317 |
| Третий квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Бухгалтер бухгалтер I категории - высшее профессиональное (экономическое) | | 1,402 | 3645 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|-------|------|
| | образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет | | | |
| 4 | Инженер по охране труда инженер по охране труда I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет | | 1,402 | 3645 |
| 5 | Инженер-программист (программист) программист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет | | 1,691 | 4397 |
| 8 | Экономист экономист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет | | 1,402 | 3645 |
| 9 | Юрисконсульт юрисконсульт I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет | | 1,402 | 3645 |
| Четвертый квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Бухгалтер ведущий бухгалтер - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет | | 1,691 | 4397 |
| 4 | Инженер по охране труда ведущий инженер по охране труда - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера по охране труда I категории не менее 3 лет | | 1,691 | 4397 |
| 5 | Инженер-программист (программист) ведущий программист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I | | 1,987 | 5166 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|-------------|-------|------|
| | категории не менее 3 лет | | | |
| 8 | Экономист ведущий экономист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет | | 1,691 | 4397 |
| 9 | Юрисконсульт ведущий юрисконсульт - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет | | 1,691 | 4397 |
| Пятый квалификационный уровень | | | | |
| 1 | Главные специалисты, консультанты в отделах | | 2,500 | 6500 |
| 2 | Заместитель главного бухгалтера | | 2,142 | 5568 |
| Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня | | 3000 | | |
| Первый квалификационный уровень | | | | |
| | Начальник отдела при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; | | 1,466 | 4397 |
| | при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; | | 1,588 | 4765 |
| | при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей; | | 1,722 | 5166 |
| | при выполнении должностных обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей | | 1,856 | 5568 |
| Второй квалификационный уровень | | | | |
| | Главный *(технолог, энергетик, | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|--|--|
| | инженер) при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей | | 1,722 1,856 2,010 2,167 | 5166 5568 6029 6500 |

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение №3
к Примерному положению об оплате
труда работников учреждений
культуры Гурьевского
муниципального района

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников образовательных учреждений культуры**

| № п/п | Наименование должностей | Оклад по профес- сионально й квалифика ционной группе, рублей | Повыш ающий коэффи циент | Оклад (должн остной оклад), ставка, рублей |
|----------|--|---|-----------------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры | 2700 | | |
| | Второй квалификационный уровень | | | |
| 1 | Педагог-организатор (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы); концертмейстер (среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы) | | 1,115 1,115 | 3011 3011 |
| 2 | Педагог – организатор (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); концертмейстер (высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет) | | 1,229 1,229 | 3317 3317 |
| 3 | Педагог – организатор (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет) | | 1,350 | 3645 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|--|---|----------------|--------------|
| | или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет) | | 1,350 | 3645 |
| 4 | Педагог – организатор (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет) | | 1,484 1,484 | 4007 4007 |
| 5 | Педагог – организатор (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); концертмейстер – (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет) | | 1,628 | 4397 |
| 6 | Педагог - организатор (II квалификационная категория); концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория) | | 1,765 1,765 | 4765 4765 |
| 7 | Педагог – организатор, концертмейстер (I квалификационная категория) | | 1,913 | 5166 |
| 8 | Педагог – организатор; концертмейстер (высшая квалификационная категория) | | 2,062 | 5568 |
| Третий квалификационный уровень | | | | |
| 2 | педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы) | | 1,229 | 3317 |
| 3 | педагог – психолог (высшее психологическое или высшее | | 1,350 | 3645 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|-------|------|
| | педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет) | | | |
| 4 | педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет) | | 1,484 | 4007 |
| 5 | педагог – психолог (высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет) | | 1,628 | 4397 |
| 6 | педагог – психолог (II квалификационная категория) | | 1,765 | 4765 |
| 7 | педагог – психолог (I квалификационная категория); | | 1,913 | 5166 |
| 8 | педагог – психолог (высшая квалификационная категория); | | 2,062 | 5568 |
| Четвертый квалификационный уровень | | | | |
| 1. | Преподаватель (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы) | | 1,115 | 3011 |
| 2 | Преподаватель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); | | 1,229 | 3317 |
| 3 | Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); | | 1,350 | 3645 |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|--|---|-------|------|
| 4 | Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); | | 1,484 | 4007 |
| 5 | Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин); | | 1,628 | 4397 |
| 6 | Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин), либо II квалификационная категория); | | 1,765 | 4765 |
| 7 | Преподаватель, (I квалификационная категория) | | 1,913 | 5166 |
| 8 | Преподаватель, (высшая квалификационная категория) | | 2,062 | 5568 |

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников учреждений
культуры Гурьевского
муниципального района

**Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в
сфере культуры, искусства и кинематографии Гурьевского района**

| | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад (должностной оклад), ставка, рублей |
|---|---|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | | |
| | 2000 | | |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,000 | 2000 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,008 | 2016 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,062 | 2123 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | | |
| | 2200 | | |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,013 | 2228 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | | 1,121 | 2466 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|-------|------|
| рабочих | | | |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,244 | 2736 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,369 | 3011 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,508 | 3317 |
| 9 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,659 | 3650 |
| 10 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,825 | 4015 |

Приложение № 5
к Примерному положению об оплате
труда работников учреждений
культуры Гурьевского
муниципального района

Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих

| | Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей | Повышающий коэффициент | Оклад (должностной оклад), ставка, рублей |
|---|---|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Профессиональная квалификационная группа первого уровня | | | |
| | 2000 | | |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,000 | 2000 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,008 | 2016 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,062 | 2123 |
| Профессиональная квалификационная группа второго уровня | | | |
| | 2200 | | |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,013 | 2228 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий | | 1,121 | 2466 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|-------|------|
| рабочих | | | |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,244 | 2736 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,369 | 3011 |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,508 | 3317 |
| 9 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,659 | 3650 |
| 10 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | | 1,825 | 4015 |

Приложение № 6
к Примерному положению об оплате
труда работников учреждений
культуры Гурьевского
муниципального района

**Показатели и порядок
отнесения учреждений культуры и искусства, образовательных
учреждений культуры Гурьевского района к группам по оплате труда
руководителей**

I . Показатели и порядок отнесения централизованных библиотечных систем
(ЦБС) Гурьевского района к группам по оплате труда руководителей

1. Централизованные библиотечные системы (далее - ЦБС) Гурьевского района относятся к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из их роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения Гурьевского района, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей (таблица 1).

2. ЦБС относятся к соответствующей группе по оплате труда, исходя из средних показателей работы, определяемых в соответствии с государственной статистической отчетностью (форма 6 НК) за последние 3 года.

3. Среднегодовое число пользователей определяется исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной отчетности (6НК) за последние 3 года.

4. Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из форм государственной статистической отчетности (6НК) за последние 3 года.

5. При отнесении ЦБС к группам по оплате труда учитываются показатели по ЦБС в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

6. Органы управления культурой могут переводить подведомственные ЦБС на одну группу выше (без выделения на эти цели дополнительных финансовых средств из бюджета) при достижении высоких результатов по основным направлениям работы, освоении новых информационных технологий, а также эффективном методическом руководстве деятельностью библиотек территории.

Показатели объема работ ЦБС Гурьевского района по обслуживанию пользователей

| Группа по оплате труда | Среднегодовое число пользователей (тыс. чел.) | Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов (тыс. ед.) |
|------------------------|---|---|
| I | Свыше 70 | Свыше 1540 |
| II | От 45 до 70 | От 990 до 1540 |
| III | От 20 до 45 | От 440 до 990 |
| IV | От 10 до 20 | От 220 до 440 |

II. Показатели и порядок отнесения музейных учреждений и выставочных залов к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Музеи и другие учреждения музейного типа независимо от их ведомственной подчиненности относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

| Группа по оплате труда | Количество посетителей в год (тыс. человек) | Количество экспонатов основного музейного фонда (тыс. единиц) |
|---|---|---|
| Исторические, краеведческие и этнографические музеи | | |
| I | Свыше 200 | Свыше 100 |
| II | от 140 до 200 | от 60 до 100 |
| III | от 80 до 140 | от 30 до 60 |
| IV | от 15 до 80 | от 10 до 30 |
| Выставочные залы | | |
| II | Свыше 50 | От 0,5 до 1 |
| III | от 20 до 50 | от 0,2 до 0,5 |
| IV | от 10 до 20 | от 0,1 до 0,2 |

При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже нормативного минимума (выставляемость фондов – 10 процентов, научная обработанность фондов – 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием – 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению органа управления, в подчинении которого он

находится.

III. Показатели и порядок отнесения учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей

К основным показателям относятся:
 количество постоянно действующих в течение года клубных формирований;
 количество культурно-массовых мероприятий.

Показатели и порядок отнесения клубных учреждений (дворцов и домов культуры, клубов) и других действующих и вновь создаваемых учреждений культуры клубного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

1. Показатели для городских дворцов культуры

| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|--|------------------------|-----|-----|-----|
| | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 50 | 40 | 30 | 20 |
| Число культурно – досуговых мероприятий | 400 | 350 | 300 | 250 |

2. Показатели для городских, районных домов культуры и городских клубов

| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|--|------------------------|-----|-----|-----|
| | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 35 | 30 | 25 | 18 |
| Число культурно - досуговых мероприятий | 300 | 250 | 200 | 150 |

3. Показатели для сельских домов культуры

| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|------------|------------------------|----|-----|----|
| | I | II | III | IV |

| | | | | |
|--|-----|-----|-----|----|
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 30 | 20 | 18 | 15 |
| Число культурно - досуговых мероприятий | 200 | 150 | 120 | 80 |

4. Показатели для сельских клубов

| Показатели | Группа по оплате труда | | | |
|--|------------------------|----|-----|----|
| | I | II | III | IV |
| Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований | 22 | 14 | 10 | 4 |
| Число культурно - досуговых мероприятий | 100 | 70 | 50 | 30 |

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа, центров культуры, творчества и досуга, художественных ремесел устанавливается ежегодно исходя из среднегодовых статистических показателей их работы за последние 3 года.

4. Вновь вводимые учреждения клубного типа, учреждения, находящиеся на капитальном ремонте, относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на 3 года.

5. За руководителями учреждений культуры клубного типа, центров культуры творчества и досуга, художественных ремесел, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем на один год.

6. Должностные оклады руководителей учреждений с объемом работы ниже показателей IV группы устанавливаются на уровне окладов соответствующих категорий работников учреждений, отнесенных к

IV группе по оплате труда.

7. В случае, когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда руководителей может устанавливаться органом культуры с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

Показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования культуры к группам по оплате труда

1. Объем деятельности каждого образовательного учреждения оценивается в баллах по следующим показателям:

| Показатели | Условия | Количество баллов |
|--|--|-------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Количество обучающихся | Из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 2. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных в однопрофильных | За каждого обучающегося | 0,3 0,5 |
| 3. Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в учреждениях среднего профессионального образования | За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 4. Количество работников в образовательном учреждении | За каждого работника Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию | 1 0,5 1 |
| 5. Наличие филиалов | За каждое указанное структурное подразделение: | |

| 1 | 2 | 3 |
|--|--|-------------------------|
| | до 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек | До 20 до 30 до 50 |
| 6. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением | Из расчета за каждого дополнительно | 0,5 |
| 7. Наличие оборудованных и используемых компьютерных классов | За каждый класс | До 10 |
| 8. Наличие автотранспортных средств | За каждую единицу | От 3 до 20 |

2. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

| Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по сумме баллов | | | |
|--|--|--------|--------|--------|
| | I | II | III | IV |
| Муниципальные учреждения дополнительного образования | Свыше 500 | До 500 | До 350 | До 200 |

Порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений культуры к группам по оплате труда

Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления культурой в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений дополнительного образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления культурой за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», устанавливается органом управления культурой.

Приложение № 7
к Примерному положению об оплате
труда работников учреждений
культуры Гурьевского
муниципального района

Перечень

**должностей работников, относимых к основному персоналу по виду
экономической деятельности**

Деятельность в области культуры

Ученый секретарь
Главный научный сотрудник
Ведущий научный сотрудник
Старший научный сотрудник
Научный сотрудник
Главный хранитель фондов
Главный библиограф
Главный библиотекарь
Главный дирижер
Главный хормейстер
Главный балетмейстер
Библиограф
Библиотекарь
Режиссер
Режиссер-постановщик
Дирижер
Хореограф
Хормейстер
Балетмейстер
Хранитель фондов
Художник реставратор
Художники всех специальностей
Организатор экскурсий
Ведущий методист
Методист
Редактор
Главный специалист
Художественный руководитель
Заведующие отделами(секторами)
Руководитель кружка
Руководитель клубного формирования
Культурорганизатор
Звукорежиссер

Деятельность в области искусства

Главный дирижер
 Главный хормейстер
 Главный балетмейстер
 Главный художник
 Режиссер-постановщик
 Балетмейстер-постановщик
 Художник-постановщик
 Режиссер
 Дирижер
 Хормейстер
 Балетмейстер
 Художники всех специальностей
 Репетитор по балету (вокалу)
 Репетитор по технике речи
 Редактор
 Артист драмы
 Артист (кукловод) театра кукол
 Артист-вокалист (солист)
 Артист цирка всех жанров
 Артист балета
 Артист хора
 Артист оркестра
 Артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов
 Артист оркестра ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля)
 Артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива
 Артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива
 Артисты-концертные исполнители (всех жанров)
 Лектор-искусствовед (музыковед)
 Чтец-мастер художественного слова

Деятельность в области кино

Ведущий методист
 Методист
 Главный специалист
 Ведущий специалист
 Специалист
 Хранитель фильмофонда

Деятельность в области образования

Преподаватель
 Старший преподаватель

Методист

Приложение № 8
к Примерному положению об оплате
труда работников государственных
учреждений культуры Гурьевского
муниципального района

**Положение
о распределении централизованного фонда учреждений культуры,
кино, искусства и образовательных учреждений культуры**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей учреждений в повышении качества работы учреждения, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и выполнения дополнительных работ, которые не учитываются при установлении объемных показателей для определения группы оплаты труда руководителей, а также оказания материальной помощи.

1.2. Выплаты руководителям учреждений из средств централизованного фонда, сформированного учредителем учреждения, осуществляются в виде доплат, премий и материальной помощи.

1.3. Учредитель учреждения устанавливает централизуемую долю фонда оплаты труда по каждому учреждению (но не более 3 процентов) и распределяет полученный централизованный фонд (далее - ФОТ ц) на причитающиеся руководителям учреждений выплаты, установленные настоящим положением, на выплаты стимулирующего характера: за качество выполняемых работ; за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, в зависимости от группы оплаты труда руководителей; премии и разовые премии к знаменательным датам; материальную помощь.

1.4. Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

2. Порядок установления выплат из централизованного фонда

2.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются учредителем к должностному окладу руководителя:

2.1.1. Выплаты за выполнение объемных показателей, характеризующих результаты деятельности государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, в зависимости от группы оплаты труда руководителей устанавливаются учредителем по итогам месяца, квартала, года после рассмотрения итогов премирования в целом по учреждению.

По данным статистической отчетности по выполнению показателей эффективности деятельности учреждений, приведенных в разделе 3 настоящего положения, в зависимости от районной значимости учреждения и от группы оплаты труда устанавливаются следующие примерные повышающие коэффициенты к должностному окладу:

| | |
|------------|---------|
| I группа | - 1,2; |
| II группа | - 1,15; |
| III группа | - 1,1; |
| IV группа | - 1,05. |

2.1.2. Допускается выплата премий, разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом фактически начисленных сумм премий, исчисленных нарастающим итогом с начала года).

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя.

2.2. Установление стимулирующих выплат и премий руководителям учреждений из средств централизованного фонда осуществляется приказом учредителя данного учреждения.

3. Перечень показателей эффективности деятельности учреждения, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты и премии

Показатели, характеризующие результаты деятельности учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Гурьевского района

| № | Наименование показателя | Единицы измерения | 2011 год |
|---|-------------------------|-------------------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Библиотеки | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-----|---|----------|-------|
| 1.1 | Пользователи | тыс.чел. | 20,9 |
| 1.2 | Посещения | тыс. | 155,0 |
| 1.3 | Выдача документов из библиотечных фондов | тыс.экз. | 449,5 |
| 2 | Музеи | | |
| 2.1 | Количество посетителей | тыс.чел. | 17,5 |
| 2.2 | Количество выставок | ед. | 74 |
| 2.3 | Количество экскурсий | ед. | 202 |
| 3 | Кинотеатр «Юность» | | |
| 3.1 | Количество сеансов | ед. | 850 |
| 3.2 | Количество зрителей | тыс.чел. | 9,5 |
| 3.3 | Валовый сбор | тыс.руб. | 350,0 |
| 4 | Дворцы, СДК | | |
| 4.1 | Культурно-досуговые мероприятия | ед. | 4000 |
| 4.2 | Количество клубных формирований | ед. | 275 |
| 4.3 | Количество участников клубных формирований | ед. | 3720 |
| 4.4 | Количество посещений культурно-досуговых мероприятий | тыс.чел. | 386,7 |
| 5 | Детские школы искусств | | |
| 5.1 | Контингент | чел. | 965 |
| 5.2 | Количество участия в областных и всероссийских конкурсах | ед. | 38 |
| 5.3 | Количество призовых мест, занятых в областных и всероссийских конкурсах | ед. | 11 |

Показатели, характеризующие результаты деятельности учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры Гурьевского района, утверждаются ежегодно по каждому учреждению приказом учредителя.

Дополнительные условия деятельности учреждений:

обеспечение работы учреждений в соответствии со всеми требованиями санитарных норм и норм безопасности, обеспечение санитарно-гигиенических условий (температурный, световой режимы, режим подачи питьевой воды и т.д.);

обеспечение комфортных санитарно – бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.);

обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта; выполнение доходной части, платных услуг;

непосредственное участие в реализации приоритетного регионального национального проекта «Культура», федеральных и региональных целевых программ.